



# 写 作 专 题 课

主讲：唐马儒老师



# 课前小调研

没听过课且没写过作文的同学扣“1”

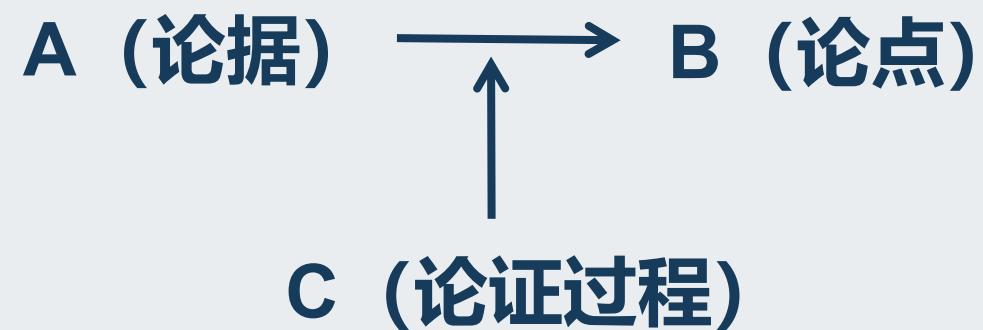
听过课且尝试写过真题的同学扣“666”

# 论证有效性分析

# 论说文

# 论证有效性分析

# 论说文





# 论证有效性分析

# 论说文

分析文体



有效性



论证

A (论据) → B (论点)



C (论证过程)

# 论证有效性分析

# 论说文

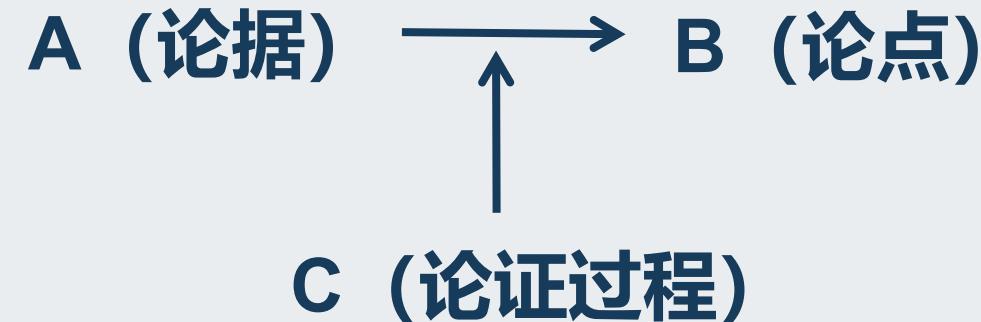
分析文体



有效性



论证





# 论证有效性分析

攻辩小结

防忽悠

# 论说文

立论

忽悠

辩论赛

批判写作能力



## 论证有效性分析

攻辩小结

防忽悠

600字

30分

## 论说文

立论

忽悠

700字

35分

辩论赛

批判写作能力

# 论证有效性分析速成



## 论证有效性分析官方大纲

论证有效性分析试题的题干为一篇**有缺陷的论证**，要求考生分析其中存在的**漏洞**，选择若干要点，评论该论证的有效性。

本类试题的分析要点是：论证中的概念是否明确，判断是否准确，推理是否严密，论证是否充分等。

文章要求分析得当，理由充分，结构严谨，语言得体。



## 2007年10月MBA联考论证有效性分析真题

在中国改革开放的字典里，“终身制”和“铁饭碗”作为指称弊端的概念，是贬义词。其实，这里存在误解。

在现代企业理论中有一个“期界问题 (horizon problem) ”，是指由于雇佣关系很短导致职工的种种短视行为，以及此类行为对企业造成的危害。当雇员面对短期的雇佣关系，首先他不会为提高自己的专业技能投资，因为他在甲企业中培育的专业技能对他在乙企业中的发展可能毫无意义；其次，作为一个匆匆过客，他不会关注企业的竞争力，因为这和他的长期收入没有多大关系；最后，只要有机会，他会为了个人短期收入最大化而损害企业利益，例如过度地使用机器设备等等。



为了解决“期界问题”，日本和德国的企业对那些专业技能要求很高的岗位上的员工，一般都实行终身雇佣制；而终身雇佣制也为日本和德国企业建立与保持国际竞争力提供了保障。这证明了“终身制”和“铁饭碗”不见得不好，也说明，中国企业的劳动关系应该向着建立长期雇佣关系的方向发展。

在现代社会，企业、劳动者都面临着不断变化的市场环境。而变化的环境必然导致机会主义行为。在各行各业，控制主义行为的唯一途径，就是在企业内部培养员工对公司的忠诚感。而培养忠诚感，需要建立员工和企业之间的长期雇佣关系，要给员工提供“铁饭碗”，使员工形成长远预期。

因此，在企业管理的字典里，“终身制”和“铁饭碗”应该是褒义词。不少国家包括美国不是有终身教授吗？既然允许有捧着“铁饭碗”的教授，为什么不允许有捧着“铁饭碗”的工人呢？



# 题目：政府不应该干预生产过剩吗？

**开头：**材料从三个角度论证了政府不必干预经济运行中的生产过剩现象。由于论证过程中存在着诸多逻辑问题，所以其结论是颇为令人怀疑的。

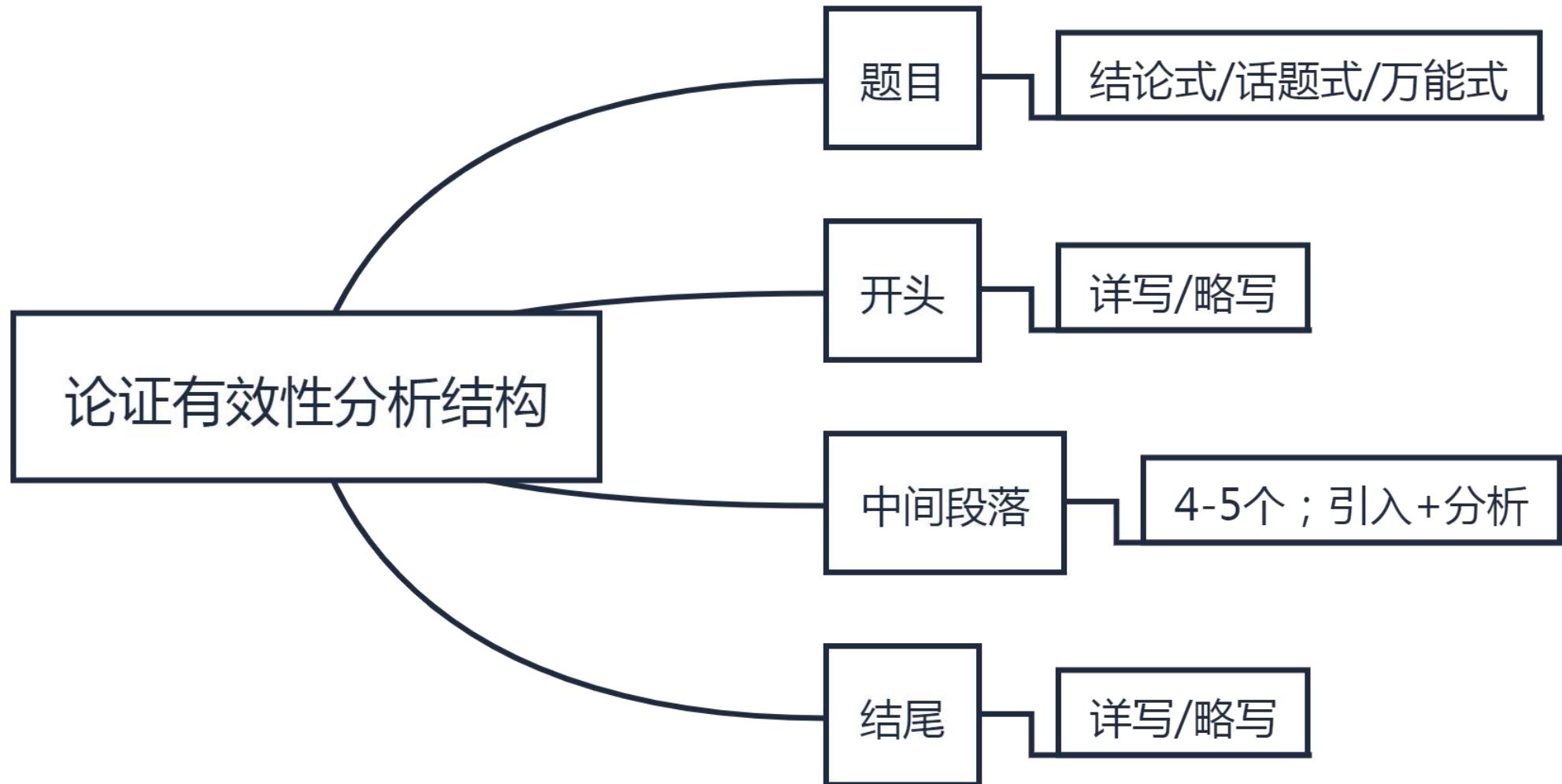
**分析点一：**首先，把“供求关系不平衡”等同于“生产过剩”，明显是混淆概念。供求关系不平衡，有可能是生产不足，也有可能是生产过剩。所以，生产过剩未必就是经济运行的必然规律，而只是一种可能性。而且如果只是稍微大于求，这样的供求关系不平衡也是不能称之为生产过剩的。

**分析点二：**其次

**分析点三：**再次

**分析点四：**最后

**结尾：**综上所述，由于上文存在诸如此类的逻辑问题，所以其论证的有效性和结论都是值得商榷的。





# 论证有效性分析**题目速成**

题干中**有结论写结论**: 总结论+吗

题干中**无结论写话题**: 关于XX的论证合理吗

由XX话题引起的论证合理吗?

题干中**无话题写万能**: 值得商榷的论证

似是而非的论证



## 题目



### 【例题】2019年管理类联考

有人认为选择越多越快乐。其理由是：人的选择越多就越自由，其自主性就越高，就越感到幸福和满足，所以就越快乐。其实，选择越多可能会越痛苦。

常言道：“知足常乐。”一个人知足了才会感到快乐。世界上的事物是无穷的，所以选择也是无穷的。所谓“选择越多越快乐”，意味着只有无穷的选择才能使人感到最快乐。而追求无穷的选择就是不知足，不知足者就不会感到快乐，那就只会感到痛苦。



## 题目



### 【例题】2019年管理类联考

有人认为选择越多越快乐。其理由是：人的选择越多就越自由，其自主性就越高，就越感到幸福和满足，所以就越快乐。其实，选择越多可能会越痛苦。

常言道：“知足常乐。”一个人知足了才会感到快乐。世界上的事物是无穷的，所以选择也是无穷的。所谓“选择越多越快乐”，意味着只有无穷的选择才能使人感到最快乐。而追求无穷的选择就是不知足，不知足者就不会感到快乐，那就只会感到痛苦。

**参考题目：选择越多就越痛苦吗？**



## 题目



### 【例题】2018年管理类联考

哈佛大学教授本杰明·史华慈 (Benjamin I.Schwartz) 在二十世纪末指出，开始席卷一切的物质主义潮流将极大地冲击人类社会固有的价值观念，造成人类精神世界的空虚。这一论点值得商榷。

首先，按照唯物主义物质决定精神的基本原理，精神是物质在人类头脑中的反映。因此，物质丰富只会充实精神世界，物质主义潮流不可能造成人类精神世界的空虚。

其次，后物质主义理论认为：个人基本的物质生活条件一旦得到满足，就会把注意点转移到非物质方面。物质生活丰裕的人，往往会更注重精神生活，追求社会公平、个人尊严等等。

还有，最近一项对某高校大学生的抽样调查表明，有69%的人认为物质生活丰富可以丰富人的精神生活，有22%的人认为物质生活和精神生活没有什么关系，只有9%的人认为物质生活丰富反而会降低人的精神追求。

总之，物质决定精神，社会物质生活水平的提高会促进人类精神世界的发展。担心物质生活的丰富会冲击人类的精神世界，只是杞人忧天罢了。



## 题目



### 【例题】2018年管理类联考

哈佛大学教授本杰明·史华慈 (Benjamin I.Schwartz) 在二十世纪末指出，开始席卷一切的**物质主义**潮流将极大地冲击人类社会固有的价值观念，造成人类精神世界的空虚。这一论点值得商榷。

首先，按照唯物主义物质决定精神的基本原理，精神是物质在人类头脑中的反映。因此，物质丰富只会充实精神世界，**物质主义**潮流不可能造成人类精神世界的空虚。

其次，**后物质主义理论**认为：个人基本的物质生活条件一旦得到满足，就会把注意点转移到非物质方面。物质生活丰裕的人，往往会更注重精神生活，追求社会公平、个人尊严等等。

还有，最近一项对某高校大学生的抽样调查表明，有69%的人认为物质生活丰富可以丰富人的精神生活，有22%的人认为物质生活和精神生活没有什么关系，只有9%的人认为物质生活丰富反而会降低人的精神追求。

总之，物质决定精神，社会物质生活水平的提高会促进人类精神世界的发展。担心物质生活的丰富会冲击人类的精神世界，只是杞人忧天罢了。



## 题目



【例题】2018年管理类联考

参考题目：

- ①关于物质主义的论证合理吗？
- ②由物质主义话题引起的论证合理吗？

## 题目

扣分题目：非质疑性题目或漏写题目扣2分

- (1) 选择越多越痛苦 (2019.1真题)
- (2) 物质主义不会造成精神世界空虚 (2018.1真题)
- (3) 利用赏罚就可以防止以权谋私 (2017.1真题)



# 论证有效性分析开头速成

**模板一：**上述材料，论述者通过诸多论证得出结论，认为（代入“总结论”）。然而，这一论证存在着以下几个方面的缺陷。

**模板二：**论证者通过一系列论证得出结论，认为（总结论），然而，由于其论证过程存在诸多缺陷，所以该论证是值得商榷的。

**模板三：**上述材料通过种种有缺陷的论证无法得到（总结论）的结论。



# 论证有效性分析开头速成

(1) 引材料【概括原文的论证过程，但不建议引入详细的前提和谬误类型】

上述材料通过诸多论证试图得到……的结论

(2) 否推理【指出材料的论证过程存在缺陷】

然而由于其论证过程中存在诸多逻辑缺陷

(3) 疑结论【对材料的结论提出质疑】

所以其结论也是难以让人信服的

【开头记忆方法】

材料在论证，但是有毛病，所以我不信



开头



# 论证有效性分析开头速成

## 需要凑字数—写详细版本

上述材料中通过诸多论据试图推出（总结论），然而由于其论证过程中存在诸多逻辑缺陷，所以其结论的有效性也是值得商榷的。

## 不需要凑字数—写简略版本

上述材料通过种种有缺陷的论证无法得出（总结论）



# 论证有效性分析结尾速成

## 结尾需要调节字数

(1) 简略

综上，其结论难以让人信服

(2) 标准

综上所述，正是由于材料在论证过程中存在以上逻辑缺陷，所以其论证的有效性也是值得商榷的。



## 结尾需要调节字数

### (3) 凑字数

综上所述，上述材料的分析看似有理，但由于其论证过程中存在诸多逻辑缺陷，所以其结论（展开结论）的有效性也是值得商榷的，材料如果想得到这一结论，还应该提供更为充分的论据并进行更加严密的推理和论证，否则难以达成所愿。



# 论证有效性分析**框架速成**

## 值得商榷的论证

上述材料中通过诸多论证据图推出（总结论），然而由于其论证过程中存在诸多逻辑缺陷，所以其结论的有效性也是值得商榷的。

首先，

其次，

再次，

最后

综上所述，上述材料的分析看似有理，但由于其论证过程中存在诸多逻辑缺陷，所以其结论（展开结论）的有效性也是值得商榷的，材料如果想得到这一结论，还应该提供更为充分的论据并进行更加严密的推理和论证，否则难以达成所愿。



上述材料中通过诸多论据试图推出（总结论），然而由于其论证过程中存在诸多逻辑缺陷，所以其结论的有效性也是值得商榷的。

首先，上述论述通过（）得出（）的结论，然而由于其论证过程存在逻辑漏洞，所以其结论也是难以必然成立的。可能忽略了这样一种可能性。即：

其次，A就一定B吗？答案显然是否定的，所以其结论的有效性也是有待进一步商榷的。很可能真实的情况是：

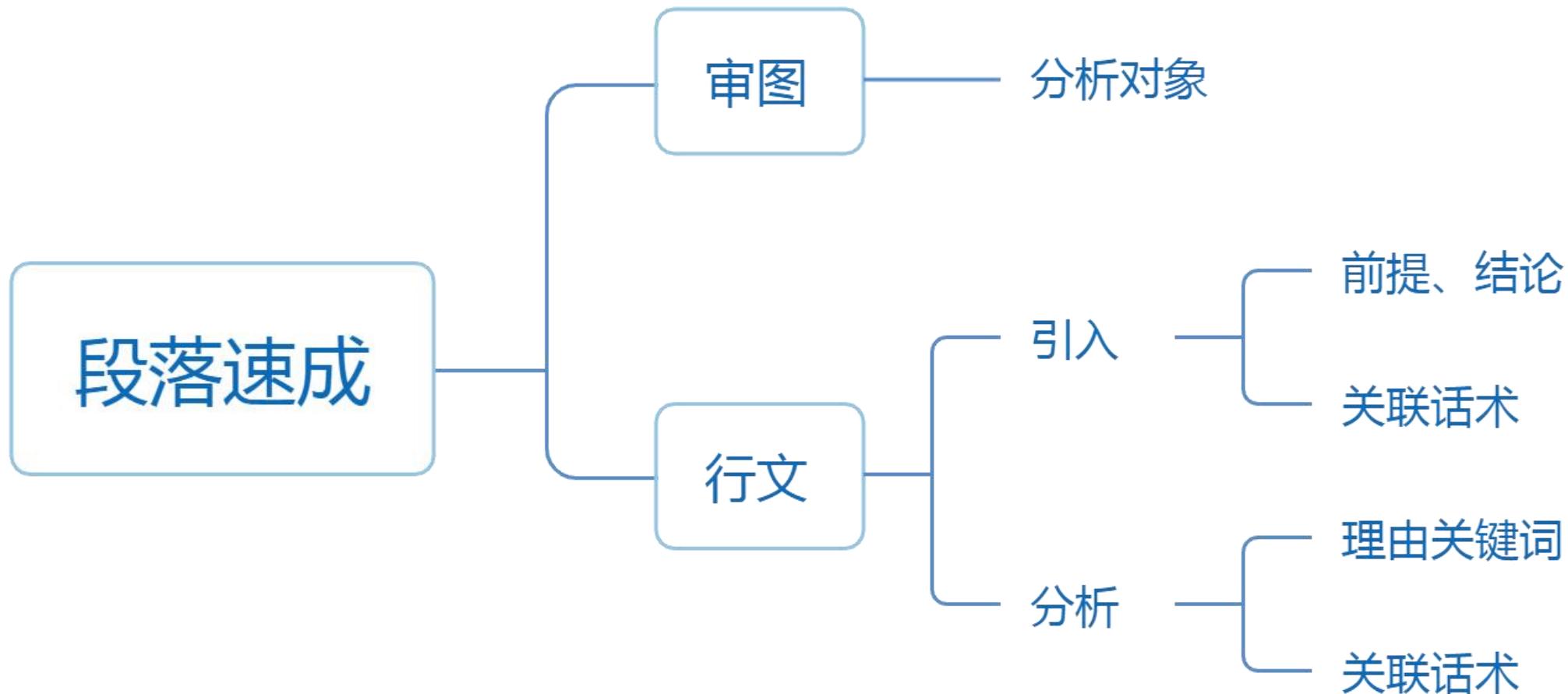
再次，A未必能推出B，因为…，所以在此基础上得到的结论也是难以让人信服的。试想如果…，如果真实的情况是这样，则上述结论就难以必然成立了。

最后，A导致B不具有必然性，因为……所以在此基础上所得到的结论就难以让人信服了

综上所述，作者在论证过程中存在诸多问题，其结论不足为信，该论证也是非常缺乏说服力的。



# 论证有效性分析段落速成





# 论证有效性分析段落速成



## 分析对象：有缺陷的论证

如下选项中哪些是论证

1. 猪能吃的是湿垃圾，猪不能吃的是干垃圾
2. 努力是会上瘾的，尤其是在尝到了甜头之后
3. 他不配成功吗？你知道他有多努力吗？
4. 南方人爱吃甜豆花，但是北方人却爱吃咸豆花



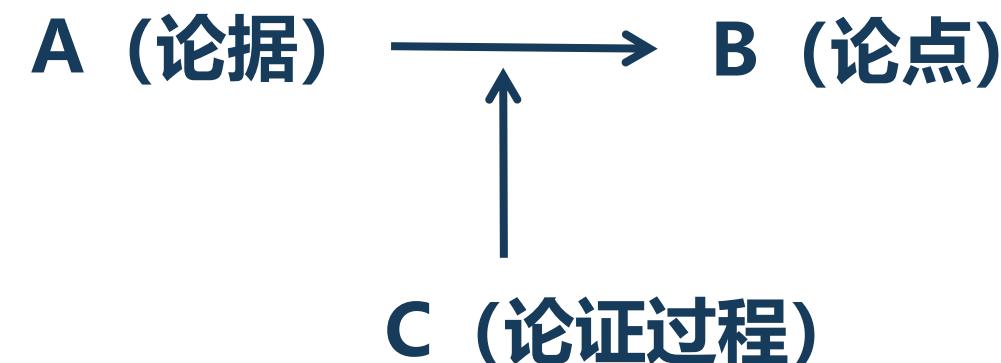
## 什么是论证

论证：引用论据来证明论题的真实性的论述过程

简单来说：前提推结论的过程

## 论证三要素

- 1.论据（理由、原因、前提）
- 2.论证过程
- 3.论点（结论、结果）





# 论证判断过程

第一步：题干中有结论

理性人先关注  
结论

第二步：有前提

第三步：并且题干的本意是用前提在推结论

1. 唐马儒老师爱吃螺蛳粉
2. 唐马儒老师爱吃螺蛳粉，所有老师都爱吃螺蛳粉
3. 虽然唐马儒老师爱吃螺蛳粉，但是其他老师不爱吃螺蛳粉
4. 因为唐马儒老师爱吃螺蛳粉，所以老师都爱吃螺蛳粉



# 论证有效性分析段落速成



## 分析对象：有缺陷的论证

如下选项中哪些是论证

1. 猪能吃的是湿垃圾，猪不能吃的是干垃圾
2. 努力是会上瘾的，尤其是在尝到了甜头之后
3. 他不配成功吗？你知道他有多努力吗？
4. 南方人爱吃甜豆花，但是北方人却爱吃咸豆花



# 论证有效性分析段落速成



【2020年管联真题】

北京将联手张家口共同举办2022年冬季奥运会，中国南方的一家公司决定在本地投资设立一家商业性的冰雪运动中心。这家公司认为，该中心一旦投入运营，将获得可观的经济效益，这是因为：北京与张家口共同举办冬奥会，必然会在中国掀起一股冰雪运动热潮。**中国南方许多人从未有过冰雪运动的经历，会出于好奇心而投身于冰雪运动。**这绝对是一个千载难逢的绝好商机，不能轻易错过。



# 论证有效性分析**段落速成**

## 什么不是论证

1. 陈述观点。例：唐马儒老师爱唱歌
2. 描述客观事实。例：今天阳光真灿烂
3. 表达主观意愿。例：我饿了，所以我想去



# 论证有效性分析段落速成

## 分析对象：有缺陷的论证

如下选项中那些是有缺陷的论证

1. 武则天证明：成功和男女没关系；姜子牙证明：成功和年龄没关系；朱元璋证明：成功和出身没关系；比尔盖茨证明：成功和学历没关系。
2. 企业需要的不是朝着既定方向的执著努力，而是在随机试验的过程中寻求生路。
3. 所有的猴子都是潘金莲，所有的潘金莲都是香蕉，所以所有的猴子都是香蕉。



# 论证有效性分析段落速成



## 分析对象：有缺陷的论证

企业需要的不是朝着既定方向的执著努力，而是在随机试验的过程中寻求生路。

变换：

企业需要的**不是**朝着既定方向的执著努力，**就是**在随机试验的过程中寻求生路。



# 论证有效性分析段落速成

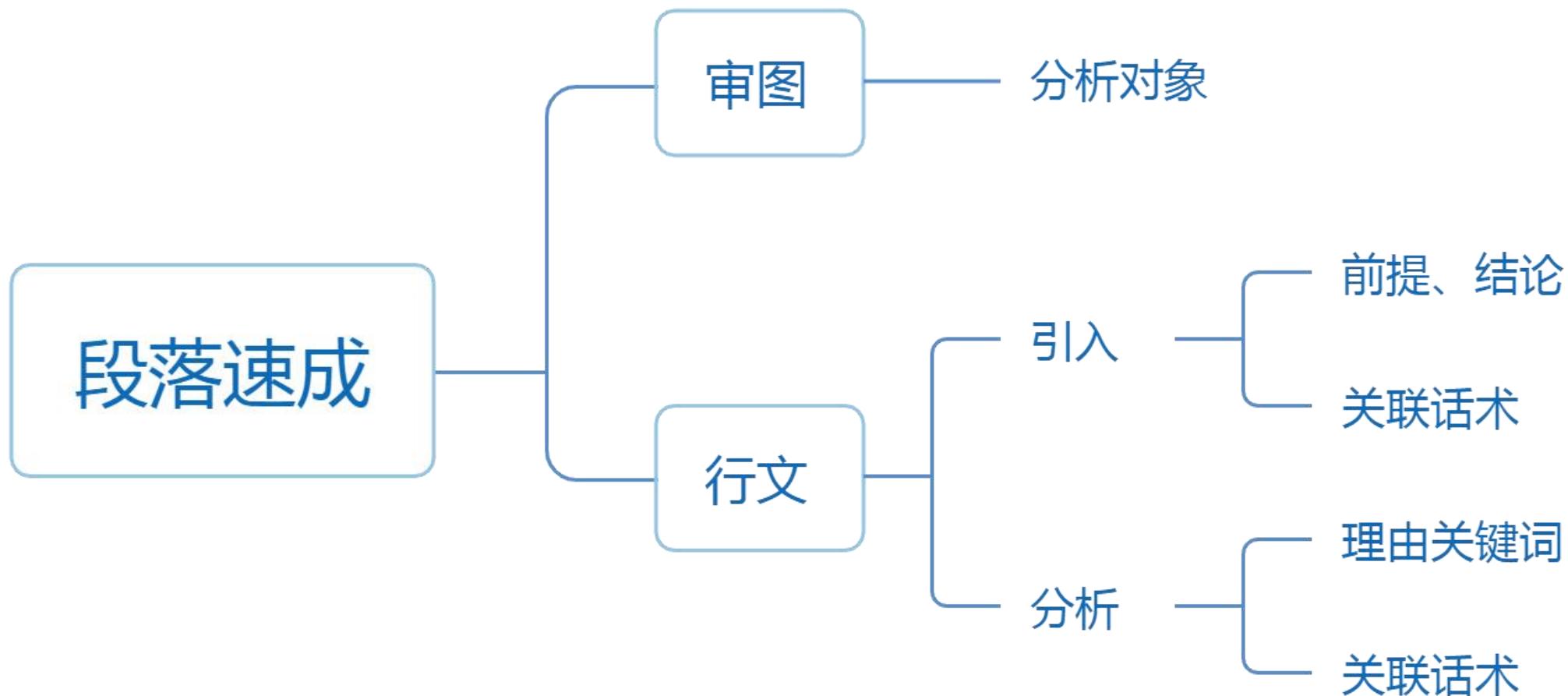
## 分析对象：有缺陷的论证

如下选项中那些**不是**有缺陷的论证

- (A) 有人认为选择越多越痛苦，其理由是：人的选择越多就越自由，其自主性就越高，就越感到幸福和满足，所以就越快乐。其实，选择越多可能会越痛苦。
- (B) 怎样防止官员以权谋私呢？国君通常依靠设置监察官的方法。这种方法其实是不合理的。



# 论证有效性分析段落速成





# 论证有效性分析段落速成

审题：如何找点？圈图法

## 1. 论证关联词

因为、所以、如果、那么、则、从而、要、使、会、都、导致、否则、不难发现、除非……

## 2. 绝对化的词语

一定、必须、毫无疑问、毋庸置疑、势必、唯一、仅、只有、必然导致……

## 3. 谬误标志词

时间、数字

第一段: ••

第二段: ••

第三段: •

第四段: •

第五段: •

第一段: •••

第二段: ?

第三段: ?

第四段: ?

第五段: •

第一段: ••••

第二段: •••

第三段: •••

第四段: •••

第五段: •••



## 2007年10月MBA联考论证有效性分析真题

在中国改革开放的字典里，“终身制”和“铁饭碗”作为指称弊端的概念，是贬义词。其实，这里存在误解。

在现代企业理论中有一个“期界问题（horizon problem）”，是指由于雇佣关系很短导致职工的种种短视行为，以及此类行为对企业造成的危害。当雇员面对短期的雇佣关系，首先他不会为提高自己的专业技能投资，因为他在甲企业中培育的专业技能对他在乙企业中的发展可能毫无意义；其次，作为一个匆匆过客，他不会关注企业的竞争力，因为这和他的长期收入没有多大关系；最后，只要有机会，他会为了个人短期收入最大化而损害企业利益，例如过度地使用机器设备等等。



## 2007年10月MBA联考论证有效性分析真题

在中国改革开放的字典里，“终身制”和“铁饭碗”作为指称弊端的概念，是贬义词。其实，这里存在误解。

在现代企业理论中有一个“期界问题（horizon problem）”，是指由于雇佣关系很短导致职工的种种短视行为，以及此类行为对企业造成的危害。当雇员面对短期的雇佣关系，首先他不会为提高自己的专业技能投资，因为他在甲企业中培育的专业技能对他在乙企业中的发展可能毫无意义；其次，作为一个匆匆过客，他不会关注企业的竞争力，因为这和他的长期收入没有多大关系；最后，只要有机会，他会为了个人短期收入最大化而损害企业利益，例如过度地使用机器设备等等。



为了解决“期界问题”，日本和德国的企业对那些专业技能要求很高的岗位上的员工，一般都实行终身雇佣制；而终身雇佣制也为日本和德国企业建立与保持国际竞争力提供了保障。这证明了“终身制”和“铁饭碗”不见得不好，也说明，中国企业的劳动关系应该向着建立长期雇佣关系的方向发展。

在现代社会，企业、劳动者都面临着不断变化的市场环境。而变化的环境必然导致机会主义行为。在各行各业，控制主义行为的唯一途径，就是在企业内部培养员工对公司的忠诚感。而培养忠诚感，需要建立员工和企业之间的长期雇佣关系，要给员工提供“铁饭碗”，使员工形成长远预期。

因此，在企业管理的字典里，“终身制”和“铁饭碗”应该是褒义词。不少国家包括美国不是有终身教授吗？既然允许有捧着“铁饭碗”的教授，为什么不允许有捧着“铁饭碗”的工人呢？



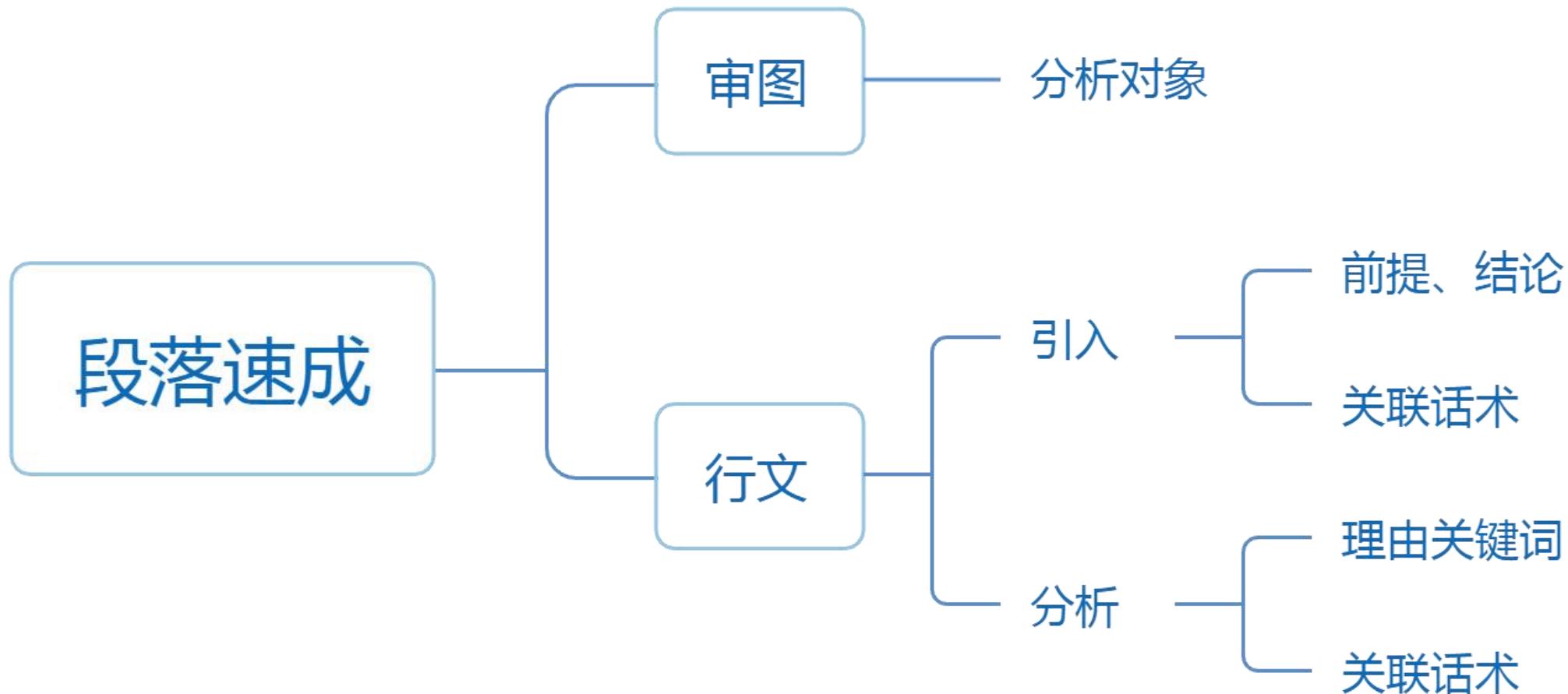
为了解决“期界问题”，日本和德国的企业对那些专业技能要求很高的岗位上的员工，一般都实行终身雇佣制；而终身雇佣制也为日本和德国企业建立与保持国际竞争力提供了保障。这证明了“终身制”和“铁饭碗”不见得不好，也说明，中国企业的劳动关系应该向着建立长期雇佣关系的方向发展。

在现代社会，企业、劳动者都面临着不断变化的市场环境。而变化的环境必然导致机会主义行为。在各行各业，控制主义行为的唯一途径，就是在企业内部培养员工对公司的忠诚感。而培养忠诚感，需要建立员工和企业之间的长期雇佣关系，要给员工提供“铁饭碗”，使员工形成长远预期。

因此，在企业管理的字典里，“终身制”和“铁饭碗”应该是褒义词。不少国家包括美国不是有终身教授吗？既然允许有捧着“铁饭碗”的教授，为什么不允许有捧着“铁饭碗”的工人呢？



# 论证有效性分析段落速成





段落

# 论证有效性分析**段落速成**



态度：肯前提、否过程、疑结论



# 论证有效性分析段落速成

态度：肯前提、否过程、疑结论

- ①上述材料由A很可能无法得到B。
- ②上述材料由A无法得到B，所以其结论是错误的。



# 论证有效性分析段落速成

态度：肯前提、否过程、疑结论

①上述材料由A很可能无法得到B。

②上述材料由A无法得到B，所以其结论是错误的。

前提：正确

过程：错误

结论：不一定



# 论证有效性分析**段落速成**

行文：

论效三要素：论点、论据、理由关键词

例子：如果努力，就会成功



# 论证有效性分析段落速成

行文

论效三要素：论点、论据、理由关键词

例子：如果努力，就会成功。

论点——会成功

论据——如果努力

理由关键词——（为什么努力不会成功）



# 论证有效性分析段落速成

行文

论效三要素：论点、论据、理由关键词

例子：如果努力，就会成功

论点——会成功

论据——如果努力

理由关键词——（为什么努力不会成功）天赋、运气、机会、  
基础、方向、效率



# 论证有效性分析**段落速成**

没有学过写作的同学，很有可能写成一下的段落：

努力未必会成功。因为努力和成功之间并不存在必然的关联，很有可能真实的情况是虽然努力了，但是并没有成功。因为成功与否取决于诸多要素。故结论难以成立。



# 论证有效性分析**段落速成**

例子：如果努力，就会成功、

论点——会成功

论据——如果努力

理由关键词——（为什么努力不会成功） 天赋、运气、机会、  
基础、方向、效率



# 论证有效性分析段落速成

例子：如果努力，就会成功、

论点——会成功

论据——如果努力

理由关键词——（为什么努力不会成功） 天赋、运气、机会、  
基础、方向、效率

努力未必会成功，因为很可能真实的情况是成功的与否还取决于诸多因素。

例如，虽然有人很努力，但是由于其天赋不佳、运气不好、没有抓住机会以及自身的基础太差等诸多因素，最后很有可能会与成功失之交臂。 (99字)



# 论证有效性分析**框架速成**

## 值得商榷的论证

上述材料中通过诸多论证据图推出（总结论），然而由于其论证过程中存在诸多逻辑缺陷，所以其结论的有效性也是值得商榷的。

首先，

其次，

再次，

最后

综上所述，上述材料的分析看似有理，但由于其论证过程中存在诸多逻辑缺陷，所以其结论（展开结论）的有效性也是值得商榷的，材料如果想得到这一结论，还应该提供更为充分的论据并进行更加严密的推理和论证，否则难以达成所愿。



## 2007年10月MBA联考论证有效性分析真题

在中国改革开放的字典里，“终身制”和“铁饭碗”作为指称弊端的概念，是贬义词。其实，这里存在误解。

在现代企业理论中有一个“期界问题 (horizon problem)”，是指由于雇佣关系很短导致职工的种种短视行为，以及此类行为对企业造成的危害。当雇员面对短期的雇佣关系，首先他不会为提高自己的专业技能投资，因为他在甲企业中培育的专业技能对他在乙企业中的发展可能毫无意义；其次，作为一个匆匆过客，他不会关注企业的竞争力，因为这和他的长期收入没有多大关系；最后，只要有机会，他会为了个人短期收入最大化而损害企业利益，例如过度地使用机器设备等等。



为了解决“期界问题”，日本和德国的企业对那些专业技能要求很高的岗位上的员工，一般都实行终身雇佣制；而终身雇佣制也为日本和德国企业建立与保持国际竞争力提供了保障。这证明了“终身制”和“铁饭碗”不见得不好，也说明，中国企业的劳动关系应该向着建立长期雇佣关系的方向发展。

在现代社会，企业、劳动者都面临着不断变化的市场环境。而变化的环境必然导致机会主义行为。在各行各业，控制主义行为的唯一途径，就是在企业内部培养员工对公司的忠诚感。而培养忠诚感，需要建立员工和企业之间的长期雇佣关系，要给员工提供“铁饭碗”，使员工形成长远预期。

因此，在企业管理的字典里，“终身制”和“铁饭碗”应该是褒义词。不少国家包括美国不是有终身教授吗？既然允许有捧着“铁饭碗”的教授，为什么不允许有捧着“铁饭碗”的工人呢？



为了解决“期界问题”，日本和德国的企业对那些专业技能要求很高的岗位上的员工，一般都实行终身雇佣制；而终身雇佣制也为日本和德国企业建立与保持国际竞争力提供了保障。这证明了“终身制”和“铁饭碗”不见得不好，也说明，中国企业的劳动关系应该向着建立长期雇佣关系的方向发展。

论据：日德采用终身雇佣制

论点：中国企业应该向着长期雇佣关系发展

理由关键词：（同学们你们来想）



为了解决“期界问题”，日本和德国的企业对那些专业技能要求很高的岗位上的员工，一般都实行终身雇佣制；而终身雇佣制也为日本和德国企业建立与保持国际竞争力提供了保障。这证明了“终身制”和“铁饭碗”不见得不好，也说明，中国企业的劳动关系应该向着建立长期雇佣关系的方向发展。

论据：日德采用终身雇佣制

论点：中国企业应该向着长期雇佣关系发展

理由关键词：政治、经济、人口不同



为了解决“期界问题”，日本和德国的企业对那些专业技能要求很高的岗位上的员工，一般都实行终身雇佣制；而终身雇佣制也为日本和德国企业建立与保持国际竞争力提供了保障。这证明了“终身制”和“铁饭碗”不见得不好，也说明，中国企业的劳动关系应该向着建立长期雇佣关系的方向发展。

论据：日德采用终身雇佣制

论点：中国企业应该向着长期雇佣关系发展

理由关键词：政治、经济、人口不同

行文：

日德企业实行终身雇佣制就说明中国企业也应该如此吗？这显然是难以让人信服的，因为日德与中国的国情不同，政治体制、经济制度、人口结构等等都存在巨大差异，例如日德的人口数量较少，为其推行该制度提供了一定的基础和保障，而中国的人口数量较多，难以大范围地推行该制度，故其论证难以让人信服。（139字）

因此，在企业管理的字典里，“终身制”和“铁饭碗”应该是褒义词。不少国家包括美国不是有终身教授吗？既然允许有捧着“铁饭碗”的教授，为什么不允许有捧着“铁饭碗”的工人呢？

论据：教授捧着“铁饭碗”

结论：工人也应该捧着“铁饭碗”

理由关键词：（同学们自己来想）

因此，在企业管理的字典里，“终身制”和“铁饭碗”应该是褒义词。不少国家包括美国不是有终身教授吗？既然允许有捧着“铁饭碗”的教授，为什么不允许有捧着“铁饭碗”的工人呢？

论据：教授捧着“铁饭碗”

结论：工人也应该捧着“铁饭碗”

理由关键词：劳动价值、培养周期、培养成本



因此，在企业管理的字典里，“终身制”和“铁饭碗”应该是褒义词。不少国家包括美国不是有终身教授吗？既然允许有捧着“铁饭碗”的教授，为什么不允许有捧着“铁饭碗”的工人呢？

论据：教授捧着“铁饭碗”

结论：工人也应该捧着“铁饭碗”

理由关键词：劳动价值、培养周期、培养成本

行文：

允许有“铁饭碗”教授不代表就允许有“铁饭碗”工人，因为教授和工人之间的工作性质具有本质的差异，教授能创造的劳动价值较高，工人能创造的劳动价值较少，与此同时培养教授的周期较长、成本较高，而工人的可复制性比较强，因此培养周期较短、成本较低。因此两者不能等同。

(127字)



作为一个匆匆过客，他不会关注企业的竞争力，**因为**这和他的长期收入没有多大关系

论据：

结论：

理由关键词：（同学们自己来想）



变化的环境必然导致机会主义行为

论据：

结论：

理由关键词：（同学们自己来想）



## 值得商榷的论证（20字）

上述材料中通过诸多论据试图推出（总结论），然而由于其论证过程中存在诸多逻辑缺陷，所以其结论的有效性也是值得商榷的。（57字）

首先，（127字）

其次，（139字）

再次，（120字）

最后，（120字）

综上所述，正是由于材料在论证过程中存在以上逻辑缺陷，所以其论证的有效性也是值得商榷的。（43字）

**共626字**



谢谢聆听

